

Prof. Dr. Heinz-J. Bontrup

Betreute Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten

Als Erstgutachter

- Auswirkungen des Gesetzes zur Neuregelung der geringfügigen Beschäftigungsverhältnisse.
- Mitarbeiterbeteiligung und betriebliche Altersversorgung – Personalwirtschaftliche und arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen in der BRD
- Betriebswirtschaftliche und rechtliche Aspekte der Personalentwicklung in Verbindung mit einer empirischen Untersuchung
- Bildungscontrolling – Modewort oder ein neuer Weg in der Weiterbildung
- Das betriebliche Vorschlagswesen in rechtlicher und ökonomischer Abgrenzung zur Arbeitnehmererfindung
- Das betriebliche Vorschlagswesen im Vergleich – Eine empirische Analyse über das BVW der DAX-Unternehmen
- Personalführung – Die Beeinflussung der Arbeitsmotivation durch Kommunikation im Praxisbezug
- Betriebliches Vorschlagswesen als Instrument eines umfassenden Ideenmanagements
- Erstellung einer Unternehmensstatusanalyse und Stellungnahme zur Sanierungsfähigkeit am Beispiel eines Holzverarbeitungsunternehmens
- Electronic-Recruiting – Internet und Intranet als Instrumente der Personalbedarfsdeckung

- Personalmarketing zur Gewinnung von Auszubildenden und Steigerung des Bekanntheitsgrades eines Ausbildungsbetriebes
- Neoklassik versus Institutionalismus: Eine kritische Gegenüberstellung axiomatisch – deduktiv und empirisch – induktiv orientierter Arbeitsmarkttheorien unter Einbeziehung der Arbeitsmarktsituation in Deutschland
- Die Konzepte der Personalbeurteilung und ihre Umsetzung in der Praxis anhand ausgewählter Unternehmen
- Arbeitslosigkeit und deren Bekämpfung durch arbeitsmarktpolitische Akteure
- Holistische interne Unternehmenskommunikation – Als Beitrag zur Mitarbeitermotivation
- Krankheitsbedingte Absentismuszeiten im Kontext eines partizipativen personalwirtschaftlichen Managements
- Wie finde und treffe ich die richtige Bewerberauswahl? – soziale und fachliche Anforderungen an Bewerber
- Die Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft – eine Alternative zu Abfindungssozialplänen und Vorruhestandsregelungen
- Der Mitarbeiterintegrationsprozess sowie die Bedeutung und Aufgabe des Human Resource Management in der Post Merger Phase
- Reform der Tarifpolitik im Kontext der Beschäftigungspolitik
- Wissensmanagement – Effektivitätserfolg oder Modewort? Eine empirische Untersuchung anhand der deutschen Privatwirtschaft
- Mehr Lohnzurückhaltung für mehr Beschäftigung? – Eine kritische Analyse neoliberaler Wirtschaftspolitik

- Arbeitszufriedenheit – Werte im Wandel
- Betriebliche Weiterbildung im Kontext investiver Arbeitszeitpolitik
- Langzeitarbeitskonten – Eine mikro- und makroökonomische Analyse unter Berücksichtigung der rechtlichen Rahmenbedingungen
- Lohndumping im Baugewerbe
- Mitarbeitergespräche als interne führungspolitische Kommunikations- und Informationsinstrumente zur Motivation der Beschäftigten
- Chancen und Risiken der Arbeitnehmerüberlassung
- Nachhaltigkeit – Neue Perspektiven für ein zukunftsorientiertes Personalmanagement
- Die Unternehmerfreiheit beim Personalabbau im rechtlichen und ökonomischen Duktus
- Unternehmenskultur – eine kritische Betrachtung
- Die Europäische Aktiengesellschaft – Mitbestimmung und Corporate Governance
- Internationaler Personaleinsatz – Lösungsansätze für die erfolgreiche Entsendung von Fach- und Führungskräften ins Ausland anhand einer Entsendungsrichtlinie
- Interne Kommunikation bei Unternehmenskrisen
- Die betriebliche Altersvorsorge als System zur Einkommenssicherung im Rentenalter
- Die Darstellung des Human-Resource-Managements zur Steigerung des Unternehmenswertes und die Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmenserfolg

- Europäische und nationale Rahmenbedingungen, personalpolitische Aspekte und Entwicklungstendenzen der Rufbereitschaft und des Bereitschaftsdienstes am Beispiel eines Stahlkonzerns
- Gewerkschaftliche Organisationsprobleme und Differenzierungsklauseln in Tarifverträgen
- Mittelständische Unternehmen und deren Kultur im Kontext von Mitarbeiterführung
- Betriebskindergärten und alternative Kinderbetreuungsmaßnahmen als Bestandteil familienfreundlicher Personalpolitik
- Die Rolle der Manager und ihre Vergütung. Sind Wirtschaftseliten Treiber oder Getriebene der Shareholder-Value-Bewegung
- Innerbetriebliche Informationspolitik in Unternehmen: Merkmale und Bedeutung der Mitarbeiterinformation
- Arbeitszeitveränderungspotenzial in Deutschland – Auswirkungen von Arbeitszeitveränderungen auf die Gesamt- und Einzelwirtschaft
- Arbeitnehmerüberlassung – ein arbeitsmarktpolitisches Instrument und seine Umsetzung in der Praxis
- Motivation durch Zielvereinbarungen
- Demographischer Wandel – Auswirkungen auf Rente und Arbeit
- Motivation, Personalführung und Krankenstand
- Strategische Neuausrichtung eines Unternehmens im Rahmen eines Change Management
- Gesundheitsmanagement

- Gestaltungsmöglichkeiten einer leistungsorientierten Honorierung für Tarifmitarbeiter
- Die wirtschaftlich relevanten Grundrechte
- Die Auswirkungen der Globalisierung auf die Motivation von Arbeitnehmern
- Employer Branding
- Vorausschauendes Beschäftigungsmanagement durch Betriebsräte
- Personalbeschaffung in Theorie und Praxis
- Betriebsbedingte Personalfreisetzung
- Kind und Karriere. Analyse der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Change Management – Kommunikationsgestaltung zur Akzeptanz bei Veränderungen
- Effizienzsteigerung des Bewerbermanagements durch Einführung einer IT-gestützten Bewerberadministration
- Aufbruch zu einer familienbewussten Personalpolitik – Ansätze zur Einführung einer familienorientierten Arbeitszeitregelung
- Rechtssicherheit eines ausländischen Investors in Südosteuropa
- Transformation durch Wirtschaftsdemokratie – solidarische Ökonomie in Venezuela
- Der gesetzliche Mindestlohn – Chance oder Risiko für den deutschen Arbeitsmarkt?
- Untersuchung der Wirksamkeit und Optimierung der bestehenden Incentive-Regelungen für Tarifmitarbeiter am Beispiel eines Stahlunternehmens

- Wenn Fehlen zum Normalzustand wird – Ursachen, Folgen und Reduzierungsmöglichkeiten von Absentismuseiten
- Rekrutierung von Fachkräften – Personalmarketing-Instrumente und ihr Einsatz bei einem Unternehmen der IT-Branche
- Mindestlohndiskussion – zwischen wissenschaftlichen Theorien, Modelle und Meinungen – eine Literaturanalyse
- Entwicklung zukunftsorientierter Personalerhaltungsstrategien für Ingenieure am Beispiel eines Energieunternehmens
- Das Arbeitnehmererfindungsgesetz – Von der Vergangenheit bis zur Gegenwart – Eine Beurteilung der Reformen
- Rahmenbedingungen für Personalentwicklung als Beitrag zur Unternehmensentwicklung
- Entwicklung und Implementierung eines Beurteilungssystems zum Zwecke einer Gewinnpartizipation
- Europäisierung der Berufsbildung
- Neukonzeption eines Assessment Centers
- Die Entwicklung der Personal- und Lohnnebenkosten in Deutschland
- Anreizformen für ein mitarbeiterzentriertes Ideenmanagement
- Die Auswirkungen der Umweltprämie
- Die Auswirkungen atypischer Beschäftigungsverhältnisse auf die Work-Life Balance
- Entwicklung der Ausbildungssituation im dualen System in Deutschland – eine kritische Betrachtung
- Arbeitszeitverkürzung – ein möglicher Weg zur Vollbeschäftigung?

- Personalmarketing und Personalbeschaffung
- Erstausbildung im Dualen System – Analyse des Ausbildungskonzepts unter Berücksichtigung des Fachkräftemangels
- Die Führung von Mitarbeitern während Change Prozessen
- Arbeitszeitverkürzung und -flexibilisierung als gesamt- und einzelwirtschaftliche Steuerungsinstrumente
- Wie die internationale Finanzmarkt- und Wirtschaftskrise die Europäische Union infizierte – Eine alternative Wirtschaftspolitik ist gefragt
- Soziale Aspekte der Energiewende. Führt die Energiewende zu einem Anstieg der Energiearmut in Deutschland?
- Kritische Analyse des Arbeitsmarktes in Deutschland bis zum Jahre 2030
- Herrscht in Deutschland ein Fachkräftemangel? Kritische Auseinandersetzung anhand von Entwicklungen und Prognosen
- Betriebliche und gesetzliche Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitsmärkte
- Mobbing – Ursachen und Wirkungen in der betrieblichen Praxis
- Ist der Homo Oeconomicus ein Fossil in der modernen Personalökonomie?
- Leiharbeit – eine kritische Betrachtung
- Die Entwicklungen der Arbeitsbeziehungen im öffentlichen Dienst
- Ist eine Frauenquote in Spitzenpositionen sinnvoll?
- Die Reparatur zerstörten Vertrauens ins Unternehmen: Rückblick auf die Skandale deutscher Unternehmen
- Mitarbeiterbindung und -motivation als zentrale Aufgabe eines zeitgemäßen Personalmanagements – eine kritische Reflektion

- Arbeitszeitverkürzung am Beispiel der Maschinenbauindustrie in Deutschland
- Nutzen aus Mitarbeitermotivation für Unternehmen
- Rechtliche und ökonomische Auswirkungen hinsichtlich der Einführung des Tarifeinheitsgesetzes
- Zeitarbeit in deutschen Unternehmen: Reelle Chancen oder nur eine Manipulation der Arbeitslosenstatistik? Eine kritische Würdigung unter rechtlichen und ökonomischen Gesichtspunkten
- Die Geeignetheit der Riester-Rente als Baustein zur Schließung der gesetzlich herbeigeführten Rentenkürzungslücke
- Work-Life-Balance
- Das personalwirtschaftliche Instrument einer Mitarbeiterbefragung am Beispiel eines Industrieunternehmens
- Personalwirtschaftliche Entstehungs- und Verteilungsrechnung der Wertschöpfung – am Beispiel der 30 DAX-Unternehmen

Als Zweitgutachter

- Die arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Probleme bei Einführung von Telearbeit
- Die personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Probleme und Fragestellungen bei der Einführung eines Personalfragebogens
- Stellung und Aufgaben der Betriebsbeauftragten in der gewerblichen Wirtschaft
- Die Erstellung eines Personal- und Sozialberichts
- Die rechtlichen Probleme der Scheinselbständigkeit

- Outsourcing von Personalleistungen – Externes Personalmanagement
- Aufbau und Implementierung eines integrierten Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutz-Managementsystems am Beispiel eines Zeitarbeitsunternehmens
- Arbeitszeitflexibilisierung durch Gleitzeit
- Teilzeit – unter besonderer Berücksichtigung eines implementierten Rechtsanspruchs auf Teilzeitbeschäftigung
- Dienstwagen – Ein Vergleich zwischen Theorie und Praxis
- Wissensmanagement – Wie kann ein dienstleistungsorientiertes Unternehmen wie die Dresdner Bank AG im Bereich corporate banking den Produktiv- Innovationsfaktor Wissen für sich und ihre Mitarbeiter effektiv nutzen
- Mobbing in Unternehmen – wirtschaftliche und rechtliche Auswirkungen
- Altersteilzeit – Gleitender Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand
- Rechtliche und personalwirtschaftliche Aspekte der Arbeitnehmerüberlassung
- Befristete Beschäftigungsverhältnisse nach dem neuen Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
- Fristen im Arbeitsrecht
- Die rechtlichen Probleme bei der Deregulierung des Arbeitsrechts unter Berücksichtigung der höchstrichterlichen Rechtsprechung
- Maßnahmen zur Bekämpfung der Schattenwirtschaft in Deutschland. Eine juristische und ökonomische Betrachtung

- Die Betriebliche Altersversorgung in Deutschland – Rechtliche Rahmenbedingungen, personalpolitische Aspekte und Entwicklungstendenzen
- Notwendigkeit und Möglichkeiten zur sozialverträglichen Gestaltung der Arbeitnehmerüberlassung – Mit einer Untersuchung am Beispiel der START Zeitarbeit NRW GmbH
- Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer im Rahmen eines Betriebsübergangs
- Das Entgeltrahmenabkommen (ERA) der Metall- und Elektroindustrie in NRW
- Die Arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Auswirkungen der Hartz-Reformen
- Vergleich zwischen der Bundesrepublik Deutschland und der Türkei im Bereich des allgemeinen Kündigungsschutzes
- Führen mit Zielvereinbarungen
- Benachteiligungs- und Maßregelungsverbote im deutschen Arbeitsrecht unter besonderer Berücksichtigung des AGG
- Mitarbeiter-Erfolgs- und Kapitalbeteiligung unter Betrachtung steuerrechtlicher Aspekte
- Die Informationspflichten der betrieblichen Mitbestimmung
- Die Führung von Mitarbeitern während Change Prozessen
- Auswirkungen des Verhältnisses zwischen Kapitalrendite und Wachstumsrate auf die Vermögensverteilung – Analyse von Thomas Pikettys These